

外国人雇用管理アセスメント

人権デューデリジェンスやサプライチェーンマネジメントの一環として、
外国人材の適正雇用に関する第三者評価を受けませんか。

必要な背景

深刻な人手不足により
外国人材の活用が
企業の成長に不可欠

ガバナンス
(人権・サプライチェーン)
機運の高まり

ESG経営の
広まりによる人的資本
開示要請の高まり

外国人雇用アセスメントとは

外国人材を
適正に雇用するための規格



認証機関より
アセスメントを実施

国際就労振興協会が委託する認証機関（当社パートナー）より
認定機関の要求項目に従ってアセスメントを行い審査します。
規格基準に適合すると判断できれば、認定機関に申請を行います。

外国人を雇用する企業の
「社会的信頼」を向上

エイジェックグループの「株式会社 総務の窓口」は
公式認証機関である株式会社One Terraceと
パートナーシップ契約を締結しております。



 外国籍社員
適正雇用事業者認定

認定マークを
使用いただけます



外国籍社員適正雇用事業者
認定証が交付されます



3段階評価で
認定証が交付
されます

アセスメント調査項目

採用

募集、
選考、
労働条件

労務

在留資格、安全衛生、
生活環境、社内体制、
届出

人事制度

等級制度、
評価制度、
報酬制度

人権

人材マネジメント

育成制度、
就労時教育、専門教育、
管理者教育、社員教育、
評価、配置

働きがい

労働者の権利、公正・平等、
ワークライフバランス、
能力開発機会、収入、
セーフティーネット

社内合意

経営層、管理者・リーダー、従業員

本契約の前に簡易版をお試しいただけます

所要時間：15分程度

無料アセスメントはこちらから

<https://soumu-madoguchi.co.jp/service/foreign-worker/>





各種ソリューションサービスのご案内

1

外国人労働者 雇用労務 BPO

在留資格管理から、就業環境の整備に関する業務のサポート

- ・在留資格管理 サポート
- ・給与計算／勤怠管理 サポート
- ・社会保険手続き サポート
- ・健康診断実施 サポート
- ・各種オリエンテーション サポート
- ・労務書類 母国語化／やさしい日本語化
- ・安全衛生教育資料 母国語化／視聴覚教材化
- ・【受入側研修】ミスコミュニケーション事例研修
- ・【受入側研修】やさしい日本語・傾聴研修
- ・【受入側研修】異文化・慣習研修



2

受入側 人材育成

有資格者育成による安心・安全体制可視化



外国人雇用労務士（外労士）試験は、一般社団法人全国外国人雇用推進機構が実施する、2022年スタートの新しい資格試験です。



エイジェックグループの「株式会社 総務の窓口」は、一般社団法人全国外国人雇用推進機構の代理店です。

まずはご相談ベースで構いませんので。お困りごと・お見積など、お気軽にご相談ください。

株式会社 総務の窓口



03-5715-2950 (受付時間：平日 9時～18時)

東京都港区港南 2-16-4 品川グランドセントラルタワー 7F

アセスメント後の課題解決、維持管理

AGEKKE GROUP
エイジェックグループ

3

日本語能力向上教育

法改正での強化ポイントを早めに対策

- ・日本語教育体制構築コンサルティング
- ・日本語能力検定対策
- ・職場で使える日本語
- ・日常生活で使える日本語
- ・発話向上支援ツール導入



5

入国情況サポート

入国情況の受入代行

- ・社員寮管理代行
- ・携帯電話契約
- ・銀行、行政手続き
- ・ライフライン手配
- ・緊急サポートダイヤル



4

外国人材活用コンサルティング

仕組構築・優良パートナー紹介

- ・企業単独型切替サポート
- ・在留資格変更サポート
- ・高度エンジニア紹介
(ベトナム・ミャンマー・インド・韓国・台湾等)

在留資格・技人国
22～30才
日本語 N2相当



6

下請け・協力業者診断代行

サプライチェーンの安心・安全

- ・入国情況法
- ・労働基準法
- ・労働安全衛生法
- ・その他受入環境整備
- ・入構、入場前 書類確認



第5回外国人雇用労務士 試験日決定

お申込みは特設 HP から <https://g-jinzai-shien.soumu-madoguchi.co.jp/qualification/>



総務の窓口 外国人材適正受入支援センター

<https://g-jinzai-shien.soumu-madoguchi.co.jp/>