

外国人雇用に関する「総合コンサルティングサービス」のご案内

「育成就労制度」が開始

法改正により「技能実習制度」が廃止
「育成就労制度」に向けた今後のスケジュール

2024年	育成就労制度の主務省令の公表	2027年	育成就労制度施行 技能実習制度との併存期間
2025年	監理支援機関の事前許可申請開始 育成就労産業分野の設定	2030年	育成就労制度への完全移行
2026年	送出国とMOC(協力覚書)	*2024年10月時点での公表情報	



育成就労制度のポイント

- ✓ 「特定技能1号」への移行を前提した制度
- ✓ 要件厳格化！監理団体は「監理支援機関」へ
- ✓ 対象分野別「協議会」の加入必須
- ✓ 問題視されていた「転職禁止」は原則可能に！
- ✓ 新たに『企業内転勤2号』が創設

外国人雇用のご相談が増えています

- ・ 当社の事業内容で育成就労は活用できる？
- ・ 技能実習からの切り替えはどんな手続きが必要？
- ・ 法改正に対応するため、何の準備が必要？
- ・ どの国から受け入れるべき？
- ・ 受入側の従業員教育を計画的に進めたいが…
- ・ 特別高度人材制度を活用して優秀な人材を活用したい
- ・ 新卒、中途採用で外国人の応募者が増えてきたが…



総合コンサルティングメニュー

今後の事業運営に欠かせない「外国人雇用」法改正を機に
貴社のマスタープランを見直しませんか



新制度 情報収集アドバイス 目まぐるしく変化する政府方針 新制度情報を いち早く収集し提供！	労務 監査サービス 労務監査は企業の健康診断 現状に潜む労務リスク 把握・対策	外国人雇用 マスタープラン策定支援 最適な在留資格をチョイス 入社後のサポート体制構築も！
新制度に則した 受入体制の構築 社内ルール整備や多言語化 日本語教育・研修を支援！	外国人雇用 トータルサポート 寮手配、空港送迎、入退社手続 生活サポートに至るまでトータル でご支援（詳細裏面）	外国人材 キャリアプラン策定 特定技能2号へ移行を 前提とした人材育成プランの 策定をご支援
特別高度人材制度 活用コンサル J-Skip ポイント計算支援 外国人高度エンジニア紹介 高度人材向け生活サポート	新卒・中途 採用フロー策定 インターンシップ、留学生、 転職 日本人とは異なる 採用フローの策定をご支援	外国人材雇用管理 アセスメント 人権 DD、人的資本可視化の ため外国人材の適正雇用に関 する第三者評価・認証取得

外国人雇用はエイジェックグループにお任せください



入管に精通した
行政書士



経験豊富な
社会保険労務士



外国人労働者
雇用労務責任者講習
実施機関



各種ソリューションサービスのご案内

アセスメント後の課題解決、維持管理

1 外国人労働者 雇用労務 BPO

在留資格管理から、就業環境の整備に関わる業務のサポート

- ・在留資格管理 サポート
- ・給与計算／勤怠管理 サポート
- ・社会保険手続き サポート
- ・健康診断実施 サポート
- ・各種オリエンテーション サポート
- ・労務書類 母国語化／やさしい日本語化
- ・安全衛生教育資料 母国語化／視聴覚教材化
- ・【受入側研修】ミスコミュニケーション事例研修
- ・【受入側研修】やさしい日本語・傾聴研修
- ・【受入側研修】異文化・慣習研修



2 受入側 人材育成

有資格者育成による安心・安全体制可視化

- ・外国人雇用総論
- ・外国人労働者の人権
- ・外国人労働者の採用と入管法
- ・外国人労働者の労務・法務
- ・人事制度と人事管理

外労士
外国人雇用労務士

外国人雇用労務士（外労士）試験は、一般社団法人全国外国人雇用推進機構が実施する、2022年スタートの新しい資格試験です。



エイジェックグループの「株式会社 総務の窓口」は、一般社団法人全国外国人雇用推進機構の代理店です。

3 日本語能力向上教育

法改正での強化ポイントを早めに対策

- ・日本語教育体制構築コンサルティング
- ・日本語能力検定対策
- ・職場で使える日本語
- ・日常生活で使える日本語
- ・発話向上支援ツール導入



5 入国時生活サポート

入国直後の受入代行

- ・社員寮管理代行
- ・携帯電話契約
- ・銀行、行政手続き
- ・ライフライン手配
- ・緊急サポートダイヤル



4 外国人材活用コンサルティング

仕組構築・優良パートナー紹介

- ・企業単独型切替サポート
- ・在留資格変更サポート
- ・高度エンジニア紹介
(ベトナム・ミャンマー・インド・韓国・台湾等)

機械設計 / 加工
電気電子設計、制御
IT / インフラ / AI / 建築 / 施工

在留資格・技入国
22～30才
日本語 N2 相当

6 下請け・協力業者診断代行

サプライチェーンの安心・安全

- ・入国管理法
- ・労働基準法
- ・労働安全衛生法
- ・その他受入環境整備
- ・入構、入場前 書類確認



外国人労働者雇用、各種経営合理化を BPO で力強くサポート

まずはご相談ベースで構いませんので、お困りごと・お見積など、お気軽にご相談ください。

株式会社 総務の窓口

東京都港区港南 2-16-4 品川グランドセントラルタワー 7F
☎ 03-5715-2950 (受付時間：平日 9 時～ 18 時)

総務の窓口 外国人材適正受入支援センター

<https://g-jinzai-shien.soumu-madoguchi.co.jp/>

